

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 08 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА № 208

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ШАРЬЯ ОТ 09 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА № 976 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ВЫПЛАТ ЗА
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ»**

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья, на основании поручения губернатора Костромской области С.К. Ситникова от 15.08.2025 года №УС-29, акта проверки контрольного управления администрации Костромской области от 25.03.2025 года №13/11-02-02, в соответствии с ч. 9 ст. 4 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья от 29.05.2014 года № 16-ДН, руководствуясь ст. 33, 38,44 Устава муниципального образования городского округа город Шарья Костромской области, администрация городского округа город Шарья

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа город Шарья от 9 октября 2015 года № 976 «Об утверждении Порядка осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья» (далее – постановление) следующие изменения:

в приложении к постановлению «Порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат

за качество выполняемых работ руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья»
(далее – Порядок):

1) приложение 1 к Порядку изложить в новой редакции (приложение 1);

2) приложение 2 к Порядку изложить в новой редакции (приложение 2).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социально-культурной сфере
Соловьеву А.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского округа город Шарья
Л.И.Удалова

Приложение 1
к постановлению
администрации
городского округа город Шарья
от « ____ » _____ 2026 года
№ ____

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КРИТЕРИИ ФОРМИРОВАНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОЦЕНКИ

Показатели деятельности руководителя	Критерии формирования оценки эффективности деятельности руководителя	Оценка (в баллах)	Периодичность оценки и осуществления выплат	Подтверждающие материалы
Интенсивность и высокие результаты работы				
1. Инновационная деятельность образовательной организации	За направление (направления), осуществляемое (осуществляемые) по приказу управления образования	4 балла – одна инновационн ая площадка, не более 4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Документы, подтверждающие проведение мероприятий в направлении за отчетный период
2. Обучение детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья по адаптированной основной общеобразовательной программе	1) до 10% от общего числа обучающихся, 2) более 10% от общего числа обучающихся	1 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ образовательной организации о переводе обучающегося на обучение по адаптированной основной общеобразовательно

				й программе
3. Доля обучающихся по программе среднего общего образования естественно-научного, медицинского, педагогического профилей в от числа обучающихся 10-11 классов	1) до 10% от общего числа обучающихся 10-11 классов, 2) более 10% от общего числа обучающихся 10-11 классов	2 3	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ образовательной организации об обучении по программе среднего общего образования естественно-научного, медицинского, педагогического профилей
4. Реализация ФГОС обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Количество реализуемых программ (по типам): 1 программа 2 программы 3 и более программы	1 2 3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ образовательной организации о переводе обучающегося на обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе
5. Предоставление ресурсов образовательной организации для проведения мероприятий различного уровня	За каждое мероприятие (уровень – не ниже муниципального) в отчетном периоде	1 - за каждое мероприятие , но не более 4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ управления образования, МБУ «ЦППМСР»
6. Реализация предпрофессионального обучения	1) до 3-х направлений 2) 3 и более	2 3	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Договоры о реализации предпрофессионального обучения, в том числе договоры о сетевом взаимодействии

7. Доля выпускников, продолживших получение образования по инженерно-технологическим, педагогическим и медицинским специальностям в профессиональных организациях и организациях высшего образования, в том числе с заключением договора о целевом обучении с выпускниками общеобразовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего и профессионального образования	1) инженерно-технические специальности (от количества выпускников) от 10% продолживших обучение и более; 2) от одного и более заключенных целевых договоров на инженерную специальность; 3) медицинские специальности (от количества выпускников) - от 10% продолживших обучение и более; 4) от одного и более заключенных целевых договоров на медицинскую специальность; 5) педагогические специальности (от количества выпускников) - от 10% продолживших обучение и более; 6) от одного и более заключенных целевых договоров на педагогическую специальность	2 3 2 3 2 3	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Договор о продолжении обучения в организации высшего образования
8. Охват обучающихся дополнительным образованием по данным ИС «Навигатор»	более 79 %	1	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информация от МБУ ЦДО ДО «Восхождение» по ИС «Навигатор»
9. Динамика охвата профсоюзным членством трудового коллектива	1) 30%-49% педагогических работников, охваченных профсоюзным членством; 2) от 50 % и более педагогических работников, охваченных профсоюзным членством	1 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Информационная справка Замураевой Т.В., председателя Шарьинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования
10. Эффективность использования объектов спортивной инфраструктуры	1) отношение фактической годовой загруженности объекта спортивной инфраструктуры учреждения к его	1	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется	Утвержденное расписание занятий, журнал посещений за

	годовой мощности не менее 70 %; 2) предоставление объектов спортивной инфраструктуры учреждения для использования лицами всех возрастных категорий , проживающими и пребывающими на территорию городского округа , в целях занятий физической культурой и спортом	1	ежемесячно)	квартал
Максимальное количество баллов по разделу – 40,0				
Качество выполняемых работ				
11. Доля выпускников 9 классов, продолживших обучение на территории городского округа город Шарья в учреждениях среднего профессионального образования	более 50 %	1	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Справка образовательной организации
12. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Положительная динамика или сохранение стабильных результатов по сравнению с предыдущей оценкой	3	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Экспертное заключение
13.Высокий уровень обеспечения безопасности пребывания ребенка в образовательной организации	Отсутствие случаев травматизма за отчетный период	2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Журнал регистрации несчастных случаев с обучающимися
14. Достижения образовательной организацией и (или) руководителя (участие и победа в конкурсах, конференциях и др.)	1)участие образовательной организации и (или) руководителя: а) региональный или межрегиональный уровень б) всероссийский или международный уровень 2) победа (призовые места)	1 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Сертификат участника, диплом, грамота

	образовательной организации и (или) руководителя: а) муниципальный уровень б) региональный или межрегиональный уровень в) всероссийский или международный уровень	2 3 4		
15. Достижения образовательной организации по развитию научно-технического образования и творчества среди обучающихся	1) участие обучающихся; 2) победа обучающихся.	2 4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Сертификат участника, диплом, грамота
16. Привлечение общественности, в том числе обучающихся, родителей к оценке результатов работы образовательной организации	Положительная оценка деятельности образовательной организации по результатам общественной экспертизы	3	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Документы, подтверждающие факт общественной экспертизы деятельности образовательной организации
17. Поддержание высокого уровня организации профилактики правонарушений несовершеннолетних	1) отсутствие, либо снижение количества правонарушение и преступление, совершенных обучающимися; 2) отсутствие, либо снижение количества обучающихся, состоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних и комиссии по делам несовершеннолетних	2 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Обзорная справка ОПДН, КДН и ЗП городского округа город Шарья о состоянии безнадзорности, правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних
18. Охват обучающихся организованным горячим питанием	1) 60 % и более обучающихся, получающих основное среднее и основное общее образование, от общего числа обучающихся, 2) 100 % организация двухразового	3 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Данные, предоставленные МАУ «Комбинат школьного питания»

	питания детей с ОВЗ			
19. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1) отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок отчетный период 2) отсутствие обоснованных жалоб, поступивших в ОМСУ, вышестоящие органы	2 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации
20. Результаты освоения основной образовательной программы основного общего образования по итогам учебного года	Положительная динамика или сохранение стабильных результатов по сравнению с предыдущим учебным годом 1) доля обучающихся, освоивших основную образовательную программу, 2) доля обучающихся, освоивших основную образовательную программу с итоговыми оценками «4» и «5»	1 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации
21. Результаты единого государственного экзамена (11 класс)	Получение 100 % обучающимися аттестата	3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации
22. Результаты итоговой аттестации (9 класс – ОГЭ)	Положительная динамика или сохранение стабильных результатов по сравнению с предыдущим учебным годом доли выпускников, получивших аттестаты	3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации
23. Развитие кадрового потенциала	1) наличие педагогов с высшей квалификационной категорией – более 30%; 2) наличие педагогов с высшим образованием – более 70 %; 3) увеличение доли (сохранение по сравнению с предыдущим отчетным	1 1 1	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации, приказ образовательной организации, копия трудового договора,

	периодом) молодых специалистов; 4) участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства; 5) наличие педагогов – руководителей городских профессиональных объединений; 6) наличие в штате на основной должности студента, обучающегося на педагогической специальности	1 2 1		справка об обучении
24. Привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности (оказание платных услуг, спонсорская помощь, благотворительная помощь, доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении образовательной организации, пожертвования и другие источники, не запрещенные действующим законодательством)	1) до 100 тыс. руб.; 2) свыше 100 тыс. руб. 3) участие в грантовой политике регионального и федерального уровней	1 2 3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Выписка из лицевого счета образовательной организации, копия акта дарения
25. Участие руководителя в работе коллегиальных органах муниципальной системы образования		Не более 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ управления образования о составе коллегиального органа
26. Наличие непогашенного/неснятого дисциплинарного взыскания	Отсутствие	3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ управления образования, подтверждающие наличие/снятие
27. Состояние официального сайта на портале «ГосТех» (ГосWEB)	1. Соответствие структуры сайта требованиям приказа Рособнадзора от 04.08.2023 № 1493;	1	Оценивается ежеквартально (выплата	Информационная справка МБУ «ЦППМСП»

	2. Отсутствие неактуальной и недостоверной информации; 3. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращения граждан	1 1	осуществляется ежемесячно)	«Мониторинг сайтов ОО»
28. Доля обучающихся, принявших участие в тематических мероприятиях, посвященных событиям СВО, в том числе с использованием материалов музейной экспозиции, музейного уголка, арт-объекта, посвященного СВО (Уроки мужества, музейные уроки, презентация новых экспонатов, поисковая работа, встречи с ветеранами)	более 90%	1	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информационная справка образовательной организации
29. Исполнение плана взаимодействия образовательной организации с ветеранскими организациями, общественными объединениями по подготовке и проведению мероприятий патриотической направленности на базе школьного музея	100%	1	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информационная справка образовательной организации
Максимальное количество баллов по разделу – 70,0				
Максимальное количество баллов по итогам оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций – 110 баллов				

Приложение 2
к постановлению
администрации
городского округа город Шарья
от « _ » _____ 2026 года
№ _____

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КРИТЕРИИ ФОРМИРОВАНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОЦЕНКИ

Показатели деятельности руководителя	Критерии формирования оценки эффективности деятельности руководителя	Оценка (в баллах)	Периодичность оценки и осуществления выплат	Подтверждающие материалы
Интенсивность и высокие результаты работы				
1. Создание оптимальных условий для эффективного использования, сохранности находящихся в оперативном управлении образовательной организации зданий, строений, сооружений, объектов недвижимости	Сохранность здания, бассейна	1 – здание 1 – бассейн, но не более 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Копия Выписки из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объектах недвижимости (на каждое здание)
2. Инновационная деятельность образовательной организации	Региональная инновационная	5 – региональный и федеральный	Оценивается ежеквартальный	Документы, подтверждающие

	деятельность Региональная стажировочная площадка Федеральный проект	уровень, не более 5	(выплата осуществляется ежемесячно)	проведение мероприятия в направлении за отчетный период
3. Предоставление ресурсов образовательной организации для проведения мероприятий различного уровня	База практики ШПК Муниципальное базовое учреждение	2 – за каждое мероприятие, в том числе дистанционное с предоставлением площадки (уровень – не ниже муниципального), не более 8	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ управления образования, МБУ «ЦППМСП»
4. Обеспечение оптимальных условий для повышения доступности образования различным категориям детей (присмотр и уход в т.ч. за детьми раннего возраста, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья)	1) наличие в группах общеразвивающей направленности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов 2) наличие группы компенсирующей, комбинированной направленности 3) наличие групп для детей с задержкой психического развития 4) наличие групп раннего возраста 5) наличие	2 2 2 2 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Наличие/реализаци я адаптированных программ, исполнение рекомендаций ПМПК, аналитическая справка ДОУ

	вариативных форм дошкольного образования			
5. Доля детей охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно - научной направленности	Более 30%	2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информация, предоставленная образовательными организациями
6. Уровень заболеваемости воспитанников	Для групп раннего возраста: 1) заболеваемость воспитанников на одном уровне со среднегородским 2) заболеваемость воспитанников ниже среднегородского уровня Для групп дошкольного возраста: 1) заболеваемость воспитанников на одном уровне со среднегородским 2) заболеваемость воспитанников ниже среднегородского	1 2 1 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Отчет о заболеваемости

	уровня			
7. Информированность о деятельности образовательной организации в средствах массовой информации (далее – СМИ)	Наличие опубликованных статей, репортажей о деятельности образовательной информации в СМИ	2 – публикация самого ДОУ, 1 – публикация другими авторам, 2 – систематическая работа в мессенджере МАХ	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Копии статей, информация о репортаже, сканы работы в мессенджере, мониторинг управления образования
8. Динамика охвата профсоюзным членством трудового коллектива	1) 30%-49% педагогических работников, охваченных профсоюзным членством; 2) от 50 % и более педагогических работников, охваченных профсоюзным членством	1 2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Информационная справка Замураевой Т.В., председателя Шарьинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования
Максимальное количество баллов по разделу – 38,0				
Качество выполняемых работ				
9. Уровень выполнения муниципального задания (выполнение показателей, установленных муниципальным заданием)	Соответствие значения, утвержденного в муниципальном задании на отчетный период фактическому значению за отчетный период	3	Оценивается 1 раз в полугодие – июль (итоги первого полугодия), январь (итоги календарного года) (выплата осуществляется ежемесячно)	Отчет о выполнении муниципального задания

10. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Показатели качества: 80-100	2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Экспертное заключение
11. Высокий уровень обеспечения безопасности пребывания ребенка в образовательной организации	Отсутствие травматизма за отчетный период	4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Журнал регистрации несчастных случаев с воспитанниками
12. Достижение образовательной организации (участие и победа в конкурсах, конференциях, соревнованиях и др.)	1) Участие образовательной организации и (или) руководителя: а) муниципальный уровень 2 б) региональный, межрегиональный, Всероссийский, международный уровень 3 2) Победа (призовое место) образовательной организации и (или) руководителя: а) муниципальный уровень 4 б) региональный, межрегиональный, всероссийский, международный уровень 5		Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Сертификат участника, диплом, грамота
13. Достижения образовательной организации по развитию научно-технического образования и	1) участие обучающихся; 2) победа	1 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Сертификат участника, диплом,

творчества среди обучающихся	обучающихся.			грамота
14. Привлечение общественности, в том числе родителей к оценке результатов работы образовательной организации	Положительная оценка деятельности образовательной организации	2 – положительные отзывы с сайта bus.gov.ru, 1 – результаты общественной экспертизы на сайте ДОУ	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Результаты общественной экспертизы деятельности образовательной организации, наличие отзыва на сайте bus.gov.ru
15. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1) отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок в отчетный период; 2) отсутствие обоснованных жалоб, поступивших в ОМСУ, вышестоящие органы; 3) исполнение предписаний надзорных органов в отчетный период	2 2 2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Протоколы/справки/акты по итогам проверок Материалы/отчеты, подтверждающие выполнение предписаний
16. Развитие кадрового потенциала	1) наличие педагогов с высшей и первой квалификационной категорией – более 30%; 2) увеличение доли	2 1	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Аналитическая справка образовательной организации, копии свидетельств КПК, приказы

	(сохранение по сравнению с предыдущим отчетным периодом) молодых специалистов; 3) повышение квалификации обслуживающего персонала; 4) наличие руководителей городских профессиональных объединений; 5) заключение целевых договоров с целью привлечения молодых специалистов 6)) наличие в штате на основной должности студента, обучающегося на педагогической специальности	2 2 1 1		управления образования, копия целевого договора, копия трудового договора, справка об обучении
17. Привлечение средств, полученных от приносящих доход деятельности (оказание платных услуг, спонсорская помощь, благотворительная помощь, доходы от использования имущества, находящегося в оперативном	1) до 50 тыс. руб.; 2) от 51 до 100 тыс. руб.; 3) участие в грантовой политике регионального и федерального уровней	2 3 4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Выписка из лицевого счета образовательной организации, копия акта дарения

управлении образовательной организации, пожертвования и другие источники, не запрещенные законодательством)				
18. Участие руководителя в работе коллегиальных органах муниципальной системы образования		3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказ управления образования о составе коллегиального органа
19. Исполнение денежной нормы стоимости питания в день	Контроль за выполнением норм	4	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информация МКУ ЦБ МУ за отчетный период
20. Наличие непогашенного/неснятого дисциплинарного взыскания	Отсутствие	2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Приказы управления образования, подтверждающие наличие/снятие
21. Исполнительская дисциплина (своевременность предоставления запрашиваемой информации: планов, отчетов и т.д.)	Предоставление информации/выполнение поручений качественно и в срок	Не более 3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Информация специалистов управления образования
22. Состояние официального сайта на портале «ГосТех» (ГосWeb)	1. Соответствие структуры сайта требованиям приказа Рособнадзора от 04.08.2023 № 81493; 2. Отсутствие неактуальной и недостоверной	Не более 3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Результаты проверки МБУ «ЦППМСП» - информационная справка

	информации; 3. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращения граждан; 4. Наличие опросов/форумов в активном состоянии.			
23. Достижение руководителя образовательной организации	Наличие звания, ученой степени, награды федерального уровня	1 – за каждое, не более 3	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	Документы, подтверждающие наличие звания, ученой степени, награды
24. Организация ранней профориентационной работы по медицинскому и педагогическому профилю	Наличие в календарном плане воспитательной работы мероприятий по профориентации дошкольников по медицинскому и педагогическому профилю	2	Оценивается ежегодно (выплата осуществляется ежемесячно)	Календарный план воспитательной работы, информация в открытых источниках о мероприятиях (госпаблик, сайт)
25. Работа по патриотическому воспитанию	Наличие Плана работы по патриотическому воспитанию, ежемесячная реализация плана, мероприятия	2	Оценивается ежеквартально (выплата осуществляется ежемесячно)	План работы. Перечень проведенных мероприятий
Максимальное количество баллов по разделу –72,0				
Максимальное количество баллов по итогам оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций – 110 баллов				

